

Letto, approvato e sottoscritto.

seguono le firme

Il Vice Sindaco	Il Segretario Comunale
<i>F.to Salvatore Mura</i>	<i>F.to Donatella Mei</i>

per copia conforme all'originale

Settimo San Pietro, lì	29 Maggio 2008
------------------------	----------------

Il Funzionario Incaricato

Il sottoscritto Segretario comunale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

- che la presente deliberazione con:

prot. n. 4524 del 29 Maggio 2008

- è stata affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, del D.Lgs del 18 agosto 2000 N. 267;

- è stata comunicata, ai signori capi gruppo consiliari così come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs n. 267/2000;

Settimo San Pietro, lì 29 Maggio 2008

IL SEGRETARIO COMUNALE
<i>F.to Donatella Mei</i>

N. 227 DEL REGISTRO DELLE PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO

La presente deliberazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente dal **29 Maggio 2008** e per quindici giorni consecutivi.



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 49	OGGETTO:	INDIVIDUAZIONE POSIZIONE ORGANIZZATIVA CRITERI DI CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI E VALUTAZIONE DEI RISULTATI, ANNO 2008.
21 Maggio 2008		

L'anno **duemilaotto** il giorno **ventuno** del mese di **Maggio** alle ore **12.50** nella sala delle adunanze del Comune di Settimo San Pietro, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono: Presenti Assenti

	Sono:	Presenti	Assenti
<i>Palmas Costantino</i>	Sindaco		X
<i>Mura Salvatore</i>	Assessore	X	
<i>Aresu Franco Luigi</i>	Assessore	X	
<i>Dessi Franco</i>	Assessore		X
<i>Puliga Antonio</i>	Assessore	X	
<i>Puddu Gian Luigi</i>	Assessore	X	
<i>Uras Peraldo</i>	Assessore	X	
TOTALE		5	2

Presiede il Vice Sindaco *Salvatore Mura*

Assiste il Segretario Comunale *Dott.ssa Donatella Mei*.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

-gli artt. 8 e 9 del CCNL – Ordinamento del comparto EE.LL. – Regioni del 31/03/1999, relativi all'area delle posizioni organizzative e al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni stesse;

- l'art. 10 del citato ordinamento, relativo alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato per i titolari di Posizione Organizzative;

- l'art. 16 comma 2 lett b/c) del suddetto ordinamento che nello specifico stabilisce che le procedure di concertazione tra gli enti e le rappresentanze sindacali, devono comunque riguardare la definizione dei criteri generali per la disciplina attinente, sia alla valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, che al conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica;

VISTO la propria deliberazione n. 133 del 1 settembre 1999, esecutiva nei termini di legge con la quale è stata modificata la pianta organica e attuato l'inserimento del personale dipendente nel nuovo sistema di classificazione previsto dal contratto summenzionato;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi;

DATO atto con l'istituzione dell'Unione dei Comuni del Parteolla e Basso Campidano il Comune ha provveduto a trasferire alla stessa Unione, il servizio di funzionamento del Nucleo di Valutazione ;

VISTO i decreti del Sindaco del 27 dicembre 2007 con cui è stato attribuito ai dipendenti Marco Monni, Luigia Fadda, Manuela Loy, Donatella Pani e Gabriella Perra le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 per l'anno 2008;

VISTO la propria deliberazione n. 57 del 9 maggio 2007 esecutiva nei termini di legge con cui è stata istituita nell'anno 2007 l'area delle posizioni organizzative, individuate le posizioni stesse, stabiliti i criteri di conferimento degli incarichi, determinati gli importi delle indennità di posizione e di risultato sulla base delle relative metodologie di valutazione approvate contestualmente;

RITENUTO di dover confermare, nel rispetto delle previsioni dell'art. 9 del CCNL succitato, i criteri generali per il conferimento degli incarichi già applicati, come appresso precisati:

1. titolo di studio non inferiore al Diploma di scuola media superiore;
2. collocamento in posizione apicale nell'ambito della dotazione organica e/o delle strutture organizzative dell'Ente;
3. capacità professionale ed esperienza acquisite attraverso lo svolgimento di funzioni di responsabilità di servizio o di procedimento;
4. svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, effettuate anche sotto forma di lavoro autonomo o di consulenza e documentabili;
5. attitudine allo svolgimento di funzioni di direzione ed organizzazione e/o studio e ricerca;

RITENUTO altresì di dover determinare ai sensi dell'art. 10 dell'ordinamento suindicato, l'importo della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate e ponderate, nonché la percentuale dell'indennità di risultato ed il relativo sistema di valutazione;

ATTESO che per fronteggiare le spese relative all'attribuzione delle indennità di posizione e di risultato l'ente dispone di stanziamenti appositi, la cui gestione è attribuita al Segretario Comunale;

VISTE le schede ed il manuale di valutazione delle posizioni organizzative nonché i criteri per la valutazione dei risultati e le relative schede predisposte dal nucleo di valutazione;

Visti:

Il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267

Il vigente CC.NL di comparto;

Lo Statuto dell'Ente;

Il Regolamento di contabilità, dei contratti e di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente

Acquisiti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000;

Con voto unanime espresso nei modi di legge

D E L I B E R A

Per i motivi esposti in premessa:

- Di istituire per l'anno 2008 l'Area delle posizioni organizzative individuando le seguenti posizioni:
 - i. Direzione Area Amministrativa: Affari Generali e Amministrativa, Personale, Attività produttive, Demografici, Urp;
 - ii. Direzione Area Finanziaria: Ragioneria e Bilancio, Tributi, Economato;
 - iii. Direzione Area Tecnica: LL.PP, Interventi tecnologici e manutentivi, Urbanistica ed Edilizia pubblica e privata;
 - iv. Direzione Area Socio-Culturale: Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport e Spettacolo;
 - v. Direzione: Servizio Controllo di Gestione;
- Di approvare i criteri generali per il conferimento degli incarichi;
- Di confermare i criteri per la valutazione dei risultati e le relative schede, in uso dal 2004, nonché la metodologia di valutazione delle posizioni organizzative e le relative schede anch'esse in uso dal 2004;
- Di determinare, sulla base della valutazione delle posizioni organizzative effettuate dal nucleo di valutazione, l'importo della retribuzione di posizione per ciascuna di esse come segue:

Punti Valutazione Posizione	Indennità annua	P.O.: DIREZIONE:
Fino a 400	Euro 9.240,00	Area Amm.tiva –Finanziaria – Socio Culturale- Controllo Gestione
Da 401 a 500	Euro 9.960,00	Area Tecnica
Da 501 a 600	Euro	
Da 601 a 700	Euro	
Da 701 a 800	Euro	
Da 801 a 900	Euro	
Da 901 a 1.000	Euro	
Da 1.001 a 1.100	Euro	
Da 1.101 a 1.200	Euro	
Da 1.201 a 1.300	Euro	

- Di stabilire la indennità di risultato nella misura del 25% dell'indennità di posizione, da riconoscere ai titolari di posizione organizzative, previa verifica dei risultati da parte del nucleo di valutazione;
- Di ridurre in caso di parziale raggiungimento dei risultati, verificato dal nucleo di valutazione, la relativa indennità del 25%, di un punto percentuale per ogni dieci punti di risultato inferiore al punteggio minimo utile (300/500);
- Di impegnare la spesa derivante dal presente nel seguente modo:

€63.537,50	PEG 1225.5 bilancio 2008	INDENNITÀ RESPONSABILITÀ'
€15.140,00	PEG 1205.2 bilancio 2008	ONERI;
€5.500,00	PEG 1211.3 bilancio 2008	IRAP