



*COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO*  
*PROVINCIA DI CAGLIARI*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 63 DEL 10 MAGGIO 2006**

**OGGETTO:** Individuazione posizioni organizzative, criteri di conferimento degli incarichi e valutazione dei risultati

L'anno duemilasei il giorno dieci del mese di **Maggio** alle ore **19.00** nella sala delle adunanze del Comune di Settimo San Pietro, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono: Presenti Assenti

	Sono:	Presenti	Assenti
<i>Costantino Palmas</i>	Sindaco	X	
<i>Mura Salvatore</i>	Assessore	X	
<i>Aresu Franco Luigi</i>	Assessore	X	
<i>Dessì Franco</i>	Assessore	X	
<i>Puliga Antonio</i>	Assessore		X
<i>Puddu Gian Luigi</i>	Assessore	X	
<i>Billai Maria Barbara</i>	Assessore	X	

Assiste il Segretario Comunale *Dott.ssa Donatella Mei*.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTI:

- gli artt. 8 e 9 del CCNL – Ordinamento del comparto EE.LL. – Regioni del 31/03/1999, relativi all'area delle posizioni organizzative e al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni stesse;

- l'art. 10 del citato ordinamento, relativo alla retribuzione di posizione e alla retribuzione di risultato per i titolari di Posizione Organizzative;

- l'art. 16 comma 2 lett b/c) del suddetto ordinamento che nello specifico stabilisce che le procedure di concertazione tra gli enti e le rappresentanze sindacali, devono comunque riguardare la definizione dei criteri generali per la disciplina attinente, sia alla valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni, che al conferimento degli incarichi relativi alle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica;

VISTO la propria deliberazione n. 133 del 1 settembre 1999, esecutiva nei termini di legge con la quale è stata modificata la pianta organica e attuato l'inserimento del personale dipendente nel nuovo sistema di classificazione previsto dal contratto summenzionato;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei servizi;

DATO atto con l'istituzione dell'Unione dei Comuni del Parteolla e Basso Campidano il Comune ha provveduto a trasferire alla stessa Unione, il servizio di funzionamento del Nucleo di Valutazione ;

VISTO i decreti del Sindaco del 2 gennaio 2006 con i quali sono stati attribuiti ai dipendenti M. Monni, L. Fadda, M. Loy, D. Pani e G. Perra le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO la propria deliberazione n. 40 del 4 marzo 2005 esecutiva nei termini di legge con la quale è stata istituita nell'anno 2005 l'area delle posizioni organizzative, individuate le posizioni stesse, stabiliti i criteri di conferimento degli incarichi, determinati gli importi delle indennità di posizione e di risultato sulla base delle relative metodologie di valutazione approvate contestualmente;

RITENUTO di dover confermare, nel rispetto delle previsioni dell'art. 9 del CCNL succitato, i criteri generali per il conferimento degli incarichi già applicati, come appresso precisati:

1. titolo di studio non inferiore al Diploma di scuola media superiore;
2. collocamento in posizione apicale nell'ambito della dotazione organica e/o delle strutture organizzative dell'Ente;
3. capacità professionale ed esperienza acquisite attraverso lo svolgimento di funzioni di responsabilità di servizio o di procedimento;
4. svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, effettuate anche sotto forma di lavoro autonomo o di consulenza e documentabili;
5. attitudini allo svolgimento di funzioni di direzione ed organizzazione e/o studio e ricerca;

RITENUTO altresì di dover determinare ai sensi dell'art. 10 dell'ordinamento suindicato, l'importo della retribuzione di posizione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate e ponderate, nonché la percentuale dell'indennità di risultato ed il relativo sistema di valutazione;

ATTESO che per fronteggiare le spese relative all'attribuzione delle indennità di posizione e di risultato l'ente dispone di stanziamenti appositi, la cui gestione è attribuita al Segretario Comunale;

VISTE le schede ed il manuale di valutazione delle posizioni organizzative nonché i criteri per la valutazione dei risultati e le relative schede predisposte dal nucleo di valutazione;

**Visti:**

Il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267

Il vigente CC.NL di comparto;

Lo Statuto dell'Ente;

Il Regolamento di contabilità, dei contratti e di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente

Acquisiti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000;

**Con voto unanime**

## **DE LIBERA**

Per i motivi esposti in premessa:

- Di istituire per l'anno 2006 l'Area delle posizioni organizzative individuando le seguenti posizioni:
  - Direzione Area Amministrativa: Affari Generali e Amministrativa, Personale, Attività produttive, Demografici, Urp;
  - Direzione Area Finanziaria: Ragioneria e Bilancio, Tributi, Economato;
  - Direzione Area Tecnica: LL.PP, Interventi tecnologici e manutentivi, Urbanistica ed Edilizia pubblica e privata;
  - Direzione Area Socio-Culturale: Servizi Sociali, Pubblica Istruzione, Cultura, Sport e Spettacolo;
  - Direzione: Servizio Controllo di Gestione;
- Di approvare i criteri generali per il conferimento degli incarichi;
- Di approvare i criteri per la valutazione dei risultati e le relative schede, già utilizzati nel 2004;
- Di approvare la metodologia di valutazione delle posizioni organizzative e le relative schede già utilizzate nell'anno 2004;
- Di determinare, sulla base della valutazione delle posizioni organizzative effettuate dal nucleo di valutazione, l'importo della retribuzione di posizione per ciascuna di esse come segue:

<b>Punti Valutazione Posizione</b>	<b>Indennità annua</b>	<b>P.O.</b>
Fino a 400		
Da 401 a 500	Euro 7.800,00	DIREZIONE: Area Amm.tiva – Finanziaria – Socio Culturale- Controllo Gestione
Da 501 a 600	Euro 8.400,00	DIREZIONE: Area Tecnica
Da 601 a 700	Euro 9.000,00	
Da 701 a 800	Euro 9.500,00	
Da 801 a 900	Euro 10.000,00	
Da 901 a 1.000	Euro 11.000,00	
Da 1.001 a 1.100	Euro 12.000,00	
Da 1.101 a 1.200	Euro 12.300,00	
Da 1.201 a 1.300	Euro 12.911,42	

- Di stabilire la indennità di risultato nella misura del 25% dell'indennità di posizione, da riconoscere ai titolari di posizione organizzative, previa verifica dei risultati da parte del nucleo di valutazione;
- Di ridurre in caso di parziale raggiungimento dei risultati, verificato dal nucleo di valutazione, la relativa indennità del 25%, di un punto percentuale per ogni dieci punti di risultato inferiore al punteggio minimo utile (300/500);
- Di impegnare la spesa derivante dal presente nel seguente modo:  
euro 49.500,00 intervento 1.01.02.01 PEG 1225.5 bilancio 2006 **INDENNITÀ RESPONSABILITÀ;**  
euro 11.781,00 intervento PEG 1205.2 bilancio 2006 **ONERI;**  
euro 4.207,5 intervento PEG 122.3 bilancio 2006 **IRAP.**