



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
PROVINCIA DI CAGLIARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 86 DEL 8 GIUGNO 2006

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale – triennio 2006/2008. Programmazione annuale

L'anno duemilasei il giorno **otto** del mese di **Giugno** alle ore **13.00** nella sala delle adunanze del Comune di Settimo San Pietro, in seguito a regolare convocazione, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono: Presenti Assenti

	Sono:	Presenti	Assenti
<i>Costantino Palmas</i>	Sindaco	X	
<i>Mura Salvatore</i>	Assessore	X	
<i>Aresu Franco Luigi</i>	Assessore	X	
<i>Dessì Franco</i>	Assessore		X
<i>Puliga Antonio</i>	Assessore		X
<i>Puddu Gian Luigi</i>	Assessore	X	
<i>Billai Maria Barbara</i>	Assessore	X	

Assiste il Segretario Comunale *Dott.ssa Donatella Mei*.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che secondo quanto disposto dal D.lgs 267/2000 e dal D.lgs 165/2001, sono da attribuire alla Giunta Comunale le competenze in materia di definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visti:

- gli articoli 16 del vigente Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi recanti disposizioni in materia di programmazione del fabbisogno del personale;
- l'art 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- il D. Lgs 165/2001 che riafferma il principio e l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche della predisposizione della programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente agli strumenti di programmazione economica – finanziaria pluriennale;
- l'art. 98 della legge 30 dicembre 2004, n. 311 (legge finanziaria 2005), che stabiliva nelle more dell'emanazione del DPCM, che fissa i criteri e limiti per le assunzioni per il triennio 2005-2007, previa attivazione delle procedure di mobilità, il blocco delle assunzioni a tempo indeterminato;
- il DPCM del 15 febbraio 2006: "Fissazione dei criteri e dei limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli anni 2005, 2006, 2007 per gli enti locali, di cui all'articolo 2, commi 1 e 2 del D. Lgs, 18 agosto 2000, n. 267, in attuazione dell'articolo 1, commi 93 e 98 , della legge 311/2004";
- l'art. 198 della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (Legge finanziaria 2006), che stabilisce che gli EE.LL hanno l'obbligo di riduzione della spesa del personale di almeno l'1% rispetto al 2004 in ognuno degli anni del triennio 2006/2008;

Richiamata:

- la propria deliberazione n. 10 del 1 febbraio 2006 con la quale è stata approvata la programmazione triennale delle assunzioni;
- la propria deliberazione n. 54 del 21 Aprile 2006, con la quale è stata ridefinita la nuova dotazione organica dell'ente in attuazione del DPCM del 15 febbraio 2006 per complessive 37 unità, di cui n. 25 dipendenti prestano servizio nell'Ente a tempo indeterminato e n. 12 sono i posti vacanti programmati;

Rilevato che l'amministrazione comunale per l'anno 2005 ha rispettato il patto di stabilità interno;

Ritenuto di articolare la programmazione di cui in oggetto compatibilmente con le norme novellate per il triennio 2006/2008 nel seguente modo:

- a) previsione di assunzioni a tempo determinato e indeterminato;

Considerato :

- che la legge n. 266/2005 succitata non pone divieti all'assunzione a tempo determinato previo rispetto della riduzione dell'1% come sopra indicato;
- che la legge n. 311/2005 art. 100 stabilisce che i termini di validità delle graduatorie per le assunzioni di personale per gli anni 2005/2007, sono prorogate di un triennio;

Atteso che con la propria deliberazione n. 10 del 1 febbraio 2006 è stato programmato per l'anno 2006, la assunzione a tempo determinato del posto vacante presso l'Area Amministrativa, di Collaboratore amministrativo cat. B3 da destinare al servizio protocollo;

Ritenuto di dover procedere alla copertura presso l'Area tecnica di n. 1 Istruttore tecnico **cat. C** da assumere a tempo determinato;

Atteso che la graduatoria di Istruttore tecnico è ancora valida;

Dato atto che è intento dell'Amministrazione procedere alla copertura dei restanti posti vacanti nel corso degli anni 2006/2008 fermo restando le future disposizione legislative in materia di assunzione;

Dato atto altresì che è stata data informativa alle RSU con nota in data 8 giugno 2006;

Visti:

il D.lgs 18 agosto 2000, n. 267

il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165

il vigente CC.NL di comparto;

lo Statuto dell'Ente;

il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi dell'Ente e di contabilità dell'ente.

Acquisiti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs 267/2000;

Con voto unanime

DELIBERA

Per le ragioni esposte in premessa:

➤ **Di approvare** il programma triennale delle assunzioni e la copertura dei posti vacanti (vedi schema sottoriportato) per il triennio 2006/2008 prevedendo la assunzione, attraverso le seguenti procedure concorsuali pubbliche:

CAT.	PROFILO	N. POSTI VACANTI
D	Assistente Sociale	1
C	Istrut Amm.vo/	2
C	Istrut Amm.vo/ /Tecnico	3
C	Bibliotecario	1
B3	Collaboratore Amm.vo	3
B3	Collaboratore Amm.vo/Tecnico	1
B	Esecutore Amm.vo/Tecnico	1

Anno 2006:

- **Area Amministrativa:** per complessivi mesi 12 (dodici)

a) **tempo determinato**, copertura n. 1 posto di collaboratore amministrativo **cat. B3** da assumere dalla graduatoria vigente;

b) **tempo indeterminato** mediante l'istituto della **mobilità esterna**, copertura n. 1 posto di collaboratore amministrativo **cat. B3**;

- **Area Tecnica:** per complessivi mesi 5 (cinque)

a) **tempo determinato**, copertura n. 1 posto di istruttore tecnico **cat. C** da assumere dalla graduatoria vigente;

Anno 2007: nessuna assunzione;

Anno 2008: nessuna assunzione;

➤ **Di dare atto:**

- che le assunzioni dell'anno corrente avverranno altresì compatibilmente con le risorse finanziarie stanziare nel bilancio 2006;

- che eventuali successive assunzioni avverranno nell'arco del triennio 2006/2008, compatibilmente con le norme novellate che disciplinano le assunzioni ovvero mediante l'utilizzazione degli altri istituti previsti dalla normativa vigente;

➤ **Di dare atto** che il Responsabile del Servizio provvederà a dare attuazione alla presente delibera;

➤ **Di dichiarare** immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs 267/2000. la presente delibera.