

Anno **2013**  
 Istituzione **7075 - SETTIMO SAN PIETRO**  
 Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**  
 Data Creazione Stampa: **30/05/2014 08:29:07**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**  
 Unità Organizzativa **1 - SETTIMO SAN PIETRO**  
 Fase/Stato Rilevazione: **Acquisizione Conclusa**

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
 30/05/2014 01:55:03

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	6	3	3	Retribuzioni, codice P015	2.170	1.097	958	valore medio	362	366	319
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	4	4	2	Retribuzioni, codice L105+P062	70.597	90.972	60.750	valore medio	17.649	22.743	30.375
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	2.845	0	0	valore medio riferito ai contratti di co.co.co attivi nell'anno	2.845	0	0
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	41	42	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	394.959	400.113	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	0	9.633	9.527
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	43	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	581.389	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	13.521	0	0

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero