



COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
CITTA' METROPOLITANA DI CAGLIARI

AREA AMMINISTRATIVA

SERVIZIO: UFFICIO SEGRETERIA

DETERMINAZIONE

N. 139	26 gennaio 2018	OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nomina componenti effettivi e supplenti.
---------------	------------------------	---

AREA AMMINISTRATIVA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che l'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2011 ha stabilito per tutte le pubbliche Amministrazioni la costituzione di un Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettivi, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altri disposizioni;

Evidenziato inoltre che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G., avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Visti:

- La Direttiva Stato del 4 marzo 2011 emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei «Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» (G.U. n. 134 del 11 giugno 2011);
- il D.Lgs. 165/2001 art. 57;
- il D.Lgs. 81/2008 Testo unico per sulla salute e sicurezza sul lavoro;
- La circolare n. 5 del 18 novembre 2010 Ministero del lavoro e delle politiche sociali sulla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato.
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimenti della funzione pubblica e per le pari opportunità 23 maggio 2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche;
- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 (Testo unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali), con particolare riferimento agli artt. 107, 151, comma 4, e 183;
- l'art 4 bis del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici dei servizi rubricato “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Ravvisato che l'art 21 summenzionato stabilisce che il CUG:

1. sia composto da tanti componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi e all'interno dell'amministrazione pubblica;
2. il Presidente del Comitato sia designato dall'Amministrazione;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 24 Gennaio 2018, divenuta esecutiva nei termini di legge, con cui è stato istituito il C.U.G.;

Preso atto che secondo quanto previsto dalla citata direttiva il C.U.G. è nominato con atto dirigenziale;

Visto la nota prot. n. 735/2018 con cui la rappresentanza CGIL ha nominato i propri componenti:

- Felicino Pisu, Componente effettivo;
- Angioni Antonio, Componente supplente;

Dato atto che al fine di nominare i rappresentanti dell'amministrazione sono stati interpellati tutti i dipendenti comunali da cui è risultato che hanno dato la propria disponibilità: Gabriella Perra, Irene Stara, Daniela Locci e Marziale Mascia;

Dato atto che nella deliberazione summenzionata è stato stabilito che il Presidente del Comitato sia il Responsabile dell'Area Amministrativa e nella fattispecie, Gabriella Perra;

Atteso che il Comitato deve garantire una composizione paritetica assicurando la presenza paritaria di entrambi i generi;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

Di nominare il Comitato Unico di Garanzia "per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" del Comune di Settimo San Pietro, che risulta così composto:

Componenti effettivi	Componenti supplenti
Per l'amministrazione	Per l'amministrazione
Gabriella Perra - Presidente	Daniela Locci
Irene Stara	Marziale Mascia
Per le OO.SS. CGIL	Per le OO.SS. CGIL
Felicino Pisu	Antonio Angioni

Di dare atto che il Comitato è costituito da n. 3 membri effettivi tra cui il presidente e da tre membri supplenti;

Di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

Di dare atto che l'organizzazione sindacale UIL potrà successivamente designare i propri rappresentanti

Di dare atto che il CUG è tenuto a decidere di adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un nuovo regolamento, recante la disciplina delle modalità di funzionamento e che deve essere approvato dalla Giunta, o di approvare il precedente;

Di trasmettere il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alle RSU, alla Giunta Comunale e al Segretario Comunale nonché ai Responsabili d'Area;

Di provvedere alla pubblicazione alla pubblicazione all'Albo Pretorio online e sul sito internet del Comune ai sensi del D.lgs. 33/2013;

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Irene Stara

Il Responsabile del Servizio

Dott.ssa Gabriella Perra