

COMUNE DI SETTIMO SAN PIETRO
Cod. Fisc. 80004000925

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (ART. 19 C.C.N.L. DEL 21/05/2018 COMPARTO FUNZIONI LOCALI).
Programma relativo al FSE 2014/2020 - PON "Inclusione", proposte di intervento per l'attuazione del Sostegno per l'Inclusione Attiva - Asse II - Linea di attività 9.1.1.

L'anno duemiladiciotto addì 10 del mese di settembre, in Settimo San Pietro nella Casa Comunale

T R A

Il Comune di Settimo San Pietro, nella persona del Responsabile dell'Area Socio Culturale *Dott.ssa Donatella Pani*, nata a Cagliari il 30/11/1967 - C.F. PNADTL67S70B354F, domiciliata per la carica presso la sede comunale, il quale dichiara di agire esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Amministrazione che rappresenta

E

La Sig.ra *D'Ovidio Chiara*, nata a *Sassari* (SS) il *04/01/1995*, residente in _____ via _____ n. _____, Cod. Fisc. **DVDCHR95A44I452I**, di seguito denominata "dipendente"

P R E M E S S O

- Che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa, n. **1217** del **09/08/2018**, è stata disposta l'assunzione a tempo pieno e a tempo determinato del dipendente Sig.ra *D'Ovidio Chiara*, con decorrenza dal **10 settembre 2018 e sino al 31 dicembre 2019**;
- Che l'art. 19 del C.C.N.L. del 21/05/2018 prescrive che il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro, da stipularsi in forma scritta;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO:

ART. 1 - Costituzione e tipologia del rapporto di lavoro.

Il Comune di Settimo San Pietro, come sopra rappresentato, assume alle proprie dipendenze, con contratto di lavoro a tempo determinato e a tempo pieno, la Sig.ra *D'Ovidio Chiara*, come sopra identificato, che accetta.

ART. 2 - Categoria di inquadramento professionale, mansioni e livello retributivo iniziale.

Il dipendente viene inquadrato nella *categoria D posizione economica DI* dei C.C.N.L. per la revisione dell'ordinamento professionale, stipulati in data 31/03/1999 e in data 21/05/2018, e relativo livello retributivo come da "Allegato A", allegato al presente contratto. Il profilo professionale del dipendente è compreso nelle declaratorie di cui all'allegato A del C.C.N.L. 31/03/1999 suindicato, nonché nell'elenco dei profili professionali individuati dall'Ente nel Regolamento degli Uffici e dei Servizi, in relazione al proprio

Per: Chiara Baido

modello organizzativo, ai sensi dell'art. 3, comma 6, del C.C.N.L. 31/03/1999 per la revisione dell'ordinamento professionale.

Al dipendente viene attribuito il profilo professionale di "Istruttore direttivo - Assistente sociale", allo stesso sono assegnate le funzioni corrispondenti. Il dipendente, con la stipula del presente contratto, assume l'obbligazione della prestazione lavorativa che si articola in ordine a tutte le mansioni ascrivibili alla categoria professionale di inquadramento in quanto equivalenti. Tali mansioni sono esigibili dal dirigente preposto al settore (o servizio) nell'esercizio, a questi riconosciuto dall'art. 3, comma 2, del C.C.N.L. 31/03/1999 su menzionato, del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro.

Il predetto potere determinativo della obbligazione di prestazione lavorativa, da rendersi ad opera del dipendente, incontra il solo limite del necessario possesso, da parte del lavoratore, di particolari titoli o abilitazioni inderogabilmente prescritti dal vigente ordinamento giuridico per l'assolvimento delle funzioni richieste;

E' fatto salvo, ed espressamente convenuto in questa sede, l'esercizio del potere modificativo dell'oggetto del contratto da parte del dirigente preposto al settore (o servizio) di appartenenza del dipendente, in relazione ai criteri di organizzazione ed agli atti di gestione del personale, con particolare riferimento all'art. 52 del D.lgs. 30/03/2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.



ART. 3 - Durata del contratto.

Il presente rapporto di lavoro è di carattere subordinato a tempo determinato e a tempo pieno e decorre dal 10 settembre 2018 al 31 dicembre 2019.

ART. 5 - Luogo di lavoro.

L'attività lavorativa viene espletata presso il Comune di Settimo San Pietro negli uffici e locali dell'Amministrazione, ubicati nel territorio comunale di competenza.

ART. 6 - Orario di lavoro.

L'orario di lavoro è di n. 36 (trentasei) ore settimanali ed è articolato in funzione delle esigenze di servizio, nel rispetto delle vigenti disposizioni.

ART. 7 - Trattamento economico.

La retribuzione è quella prevista dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, con riferimento alla categoria di inquadramento, oltre all'assegno per il nucleo familiare, se spettante, alla tredicesima mensilità e al trattamento accessorio. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 8 - Ferie e Giornate di riposo.

Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, a n. 26 (ventisei) giorni di ferie. Il periodo di ferie è comprensivo delle 2 (due) giornate previste dall'art.1, lett. a), della Legge 23.12.1977, n. 937. Al dipendente sono inoltre attribuite 4 (quattro) giornate di riposo, da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni previste dalla precitata Legge n. 937/1977.

ART. 9 - Normativa di riferimento - Rinvio.

Il rapporto di lavoro, originato dal presente contratto, è disciplinato sotto il profilo giuridico ed economico, dalle norme comunitarie, dalle leggi e dai regolamenti, nonché dai contratti collettivi vigenti nel tempo, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso.

La sottoscrizione del presente contratto costituisce per le parti espressa volontà di rinvio alle disposizioni succitate.

ART. 10 - Consegna del Codice di comportamento.

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 58 bis, comma 2, del D.lgs. 29/93 e successive integrazioni e modificazioni, consegna al dipendente che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione del presente contratto, copia del vigente codice di comportamento, già approvato con Decreto del Ministro della Funzione Pubblica in data 28/11/2000, pubblicato nella G.U. n. 84 del 10/04/2001.

ART. 11 - Bollo e registrazione - Esenzione.

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26/10/1972, n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della Tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986, n. 131.

ALLEGATI:

- A) - Scheda di inquadramento
- B) - Codice di comportamento
- C) - Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 196/2003

IL DIPENDENTE

Chiara D'Ovidio

Chiara D'Ovidio

IL RAPPRESENTANTE DELL'AMM.NE

Dott.ssa Donatella Pani

Donatella Pani



Chiara D'Ovidio

Pani